

東京ボード工業株式会社 行動計画に対する進捗報告

目的（女性管理職を育てる）

女性活用推進法に基づき定めた一般事業主行動計画に対し、

次の通り進捗報告をいたします。

1, 計画期間 2022年4月1日（第78期）～2027年3月31日（第83期）

2, 目標、及び進捗報告

目標 課長職以上の管理職の女性社員を1名以上増やす（希望者対象）

取組進捗報告

2025年4月～（第81期） 課長職へ女性社員2名昇格